

```
elif operation == "MIRROR_Y":
    mirror_mod.use_x = False
    mirror_mod.use_y = True
    mirror_mod.use_z = False
elif operation == "MIRROR_Z":
    mirror_mod.use_x = False
    mirror_mod.use_y = False
    mirror_mod.use_z = True

#selection at the end -add back the deselected mirror modifier object
mirror_ob.select= 1
modifier_ob.select=1
bpy.context.scene.objects.active = modifier_ob
print("Selected" + str(modifier_ob)) # modifier ob is the active ob
#mirror_ob.select = 0
None = bpy.context.selected_objects[0]
#bpy.data.objects[mirror_ob.name].select = 1
```

AJK5545001J-JK

AD-50



INFORME DE PROGRESO

Santa Cruz de Tenerife, 16 de abril de 2021

DECLARACIÓN DEL DIRECTOR

AIRAM RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, con DNI 78678188H, Director de HIADES BUSINESS PATTERNS S.L. con CIF B76531938, entidad integrante de la Red Española del Pacto Mundial.

Declara: el apoyo continuo al Pacto Mundial y renueva el compromiso actual del participante con la iniciativa y sus principios.

Fdo. *Airam Rodríguez Rodríguez*

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal line with a large, stylized loop and a cross-like shape in the middle.

MEDIDAS PARA IMPLEMENTAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

ÁREA 1: DERECHOS HUMANOS

- ✚ Evitamos que nuestra propia actividad provoque o contribuya a provocar consecuencias negativas sobre los derechos humanos.
- ✚ Tratamos de prevenir o mitigar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos directamente relacionadas con operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales, incluso cuando no hayan contribuido a generarlos.
- ✚ Contamos con el compromiso del Director en Materia de Derechos humanos.
- ✚ Las operaciones vinculadas de productos o servicios se realizan con entidades que se definan con los mismos principios.
- ✚ Se han hecho públicos nuestros objetivos, misión, visión y valores específicos sobre Derechos Humanos a través de asociaciones empresariales en las que hemos participado en los últimos años.

ÁREA 2: ESTÁNDARES LABORALES

- ✚ Las contrataciones de empleados se realiza de manera objetiva, evaluando las competencias, experiencia e información relevante.
- ✚ Promovemos un ambiente de trabajo donde los empleados se respetan entre sí.
- ✚ Políticas de igualdad: se excluye el género en la información para nuevas incorporaciones

- ✚ Garantizamos que los sueldos se paguen con regularidad y a tiempo.
- ✚ Promovemos un ambiente de trabajo donde los empleados se respetan entre sí.
- ✚ Mejoramos constantemente los espacios de trabajo para la comodidad de cada puesto.
- ✚ Implantamos de manera indefinida el teletrabajo para equilibrar el trabajo y la vida familiar.
- ✚ Definimos objetivos anuales que van sujetos a recompensa: aumento de salarios, ascensos, etc.
- ✚ Reconocemos el trabajo bien hecho y comunicamos los logros personalmente, haciéndolos visibles al resto del equipo.
- ✚ Ofrecemos formación constante.
- ✚ Promovemos la participación.

ÁREA 3: MEDIO AMBIENTE

- ✚ Nuestra Política Ambiental es de carácter público por lo que está a disposición de cualquier persona o entidad que muestre interés por ella.
- ✚ Nuestro compromiso con el medioambiente radica en la reducción del consumo innecesario, en la mejora de la eficiencia energética en los puestos de trabajo y en la contribución a un modelo más sostenible.
- ✚ Estamos comprometidos con los principios rectores y de responsabilidades sociales corporativa de GREEN IT, aplicando y sugiriendo a nuestros clientes normas de uso y aprovechamiento de los elementos tecnológicos utilizados.
- ✚ La iniciativa de Green IT pretende contribuir de forma sustancial al cuidado y aprovechamiento energético, y lo que es más importante, los ciudadanos han El logro del desarrollo económico de la empresa debe

ser compatible con la protección de nuestro medio ambiente, cumpliendo con la normativa medioambiental que aplique al sector.

- ✚ Procuramos mantener siempre tanto un entorno de trabajo seguro y respetuoso con el medio ambiente, así como la formación del personal para facilitar su motivación, competencia, el orgullo de su contribución al trabajo realizado y su sensibilización respecto al cuidado del planeta.
- ✚ Nuestro propio modelo de negocio con el desarrollo de herramientas digitales ayudará la disminución del consumo de papel, así como la estandarización de los procedimientos facilitará el descenso del uso de recursos materiales innecesarios, minimizando de manera importante la impresión, por lo tanto el consumo de papel; y por consiguiente, un decremento en la producción de residuos.
- ✚ Digitalización: Somos parte activa en los procesos de digitalización de las empresas y nuestros proyectos o desarrollos para el sector marítimo están orientados a la mejora de la seguridad y eficiencia energética y del medioambiente con reducción de gases contaminante

ÁREA 4: ANTICORRUPCIÓN

- ✚ Apoyo directivo en las medidas de control interno y compromiso ético en la lucha contra la corrupción.
- ✚ Políticas deontológicas claras y definidas para empleados ejecutivos en materia de regalos, gastos de alojamiento y ocio, viajes de clientes, contribuciones políticas, donaciones a organizaciones y patrocinios, y pagos de facilitación.
- ✚ Programa éticos aplicables a terceros, como consultores, proveedores, etc.

- Los procedimientos financieros y contables incluyen controles internos adecuados para asegurar la exactitud de los libros y cuentas de forma que no puedan ser utilizados para ocultar pagos de corrupción.
- La empresa cuenta con procedimientos disciplinarios apropiados para sancionar los incumplimientos de las políticas anticorrupción.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO

INDICADORES ACCIONES DERECHOS HUMANOS	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Nuestra propia actividad no tiene consecuencias negativas sobre los derechos humanos				x	
Nuestras operaciones comerciales previenen consecuencias negativas sobre los derechos humanos				x	
Compromiso del Director					x
Nuestras operaciones vinculadas se realizan con entidades que de definan con los mismo principios					x
Publicamos nuestros valores específicos en materia de Derechos Humanos					x

INDICADORES ACCIONES DE ESTÁNDARES LABORALES	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Contrataciones objetivas					x
Ambiente de trabajo respetuoso					x
Mejora continua de los espacios de trabajo					x

Política de igualdad					x
Implantación del teletrabajo					x
Objetivos anuales				x	
Reconocimiento del trabajo				x	
Formación				x	
Participación					x

INDICADORES ACCIONES ANTICORRUPCIÓN	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Control interno y compromiso ético				x	
Políticas deontológicas claras					x
Programa éticos aplicables a terceros					x
Procedimientos financieros y contables definidos				x	
Procedimientos disciplinarios para sancionar la corrupción				x	

INDICADORES ACCIONES MEDIO AMBIENTE	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Política medioambiental pública					x
Reducción del consumo innecesario					x
Comprometidos con la iniciativa de Green IT					x
Entorno de trabajo respetuoso con el medio ambiente					x
Modelo de negocio que facilita el descenso de uso de recursos materiales					x
Digitalización					x